

JEU POUR 8 PARTICIPANTS

NOTICE DES OUTILS D'ANIMATION « OPTIMISER »



FONCTIONNEMENT DES OUTILS :

- L'animateur de la réunion (facilitateur) veille à ce que sur une heure de réunion il y ait au moins trois moments de métacommunication.
- La métacommunication, c'est le fait de se parler de la manière dont on se parle pour avoir une communication impactante.

- L'objectif est de parler du niveau collectif de nos échanges pour en optimiser les finalités :
 - Le niveau de dialogue pour optimiser le temps de réunion, avec Socrate.
 - Le niveau d'émotions pour optimiser votre attention, avec Descartes.
 - Le niveau de résonance pour optimiser votre engagement, avec Rosa.
 - Le niveau de sens pour optimiser votre gestion de projet, avec Aristote.
 - Le niveau de collaboration pour optimiser vos synergies, avec Hegel.

Au choix de l'animateur de faire participer l'ensemble des participants ou un nombre représentatif de participants.

RÔLE DES PARTICIPANTS

- Chacun a quatre cartes en sa possession (une par indicateur), faces cachées pour les autres.
- À chaque temps de métacommunication, les participants sont invités à poser devant eux, face cachée, en 15 secondes maximum les indicateurs qui font défaut selon eux.
- On ne peut poser que deux cartes maximum par personne.
- Lorsque tout le monde a posé la ou les cartes de son choix, l'animateur invite tout le monde à retourner sa ou ses cartes en même temps.
- Puis chacun explique pourquoi il a choisi telle ou telle carte: 15 secondes par cartes pour expliquer son choix.

À la fin du tour l'animateur fait une synthèse du temps de métacommunication. Puis la réunion reprend, jusqu'au prochain temps de métacommunication.

QUESTIONS TYPES POSÉES PAR L'ANIMATEUR

- « Je vous demande de choisir deux indicateurs maximum dans les cartes que vous avez en main, que l'on pourrait améliorer selon vous dans l'échange ».
- « Je vous demande de me classer ces indicateurs, le plus bas devant vous, soit un à un soit deux à deux – par paquets – pour exprimer ce que l'on pourrait améliorer selon vous dans l'échange ».
- « Je vous demande de choisir un indicateur dans les cartes que vous avez en main qui, selon vous, fait défaut dans notre échange ».

À la toute fin de la réunion, l'animateur invite chacun des participants de la réunion à formuler son axe personnel de progression sur l'un des quatre indicateurs utilisés pendant la réunion.