NOETIC BEES

LE SENS PAR-DELÀ LE CHANGEMENT

NOETIC BEES SARL
16 GRANDE RUE DE ST. RAMBERT - 69009 LYON

METAGORA

Pour des relations humaines performantes !

METAGORA

LA PREMIÈRE APPLICATION DE PHILOSOPHIE PRATIQUE DU MONDE !

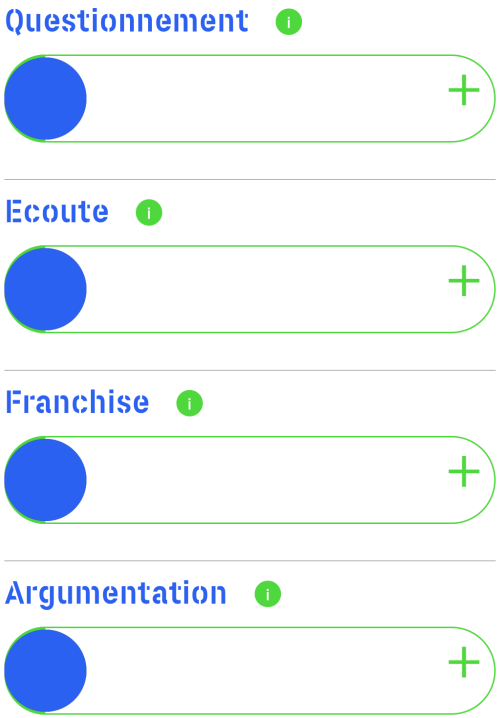
LE DIALOGUE AU SERVICE DE VOTRE PERFORMANCE

Metagora est la **ressource pour des relations humaines performantes.**

Utilisée en **présentiel** comme en **distanciel,** elle est l'outil qui vous aide à prendre soin des relations humaines, véritables leviers de performance.

« Prendre soin du processus d'intelligence collective soigne la qualité du résultat de la réunion »

Baptiste CANAZZI, Directeur Associé Noetic Bees



FAIRE DE VOS VALEURS DES OUTILS OPÉRANTS

Que ce soit en co-dir, en bilatérale ou en team-buidling, en réunion opérationnelle ou créative, Metagora vous permet de **booster l'engagement de vos collaborateurs** en les incitant à se positionner grâce aux valeurs choisies.

METAGORA

LA PREMIÈRE APPLICATION DE PHILOSOPHIE PRATIQUE DU MONDE !

LE MÉTA-FEEDBACK ?

Metagora est un outil de médiation dont le but est de mettre les humain en relation grâce au meta-feedack, c'est-à-dire le fait de parler de la manière dont nous échangeons.

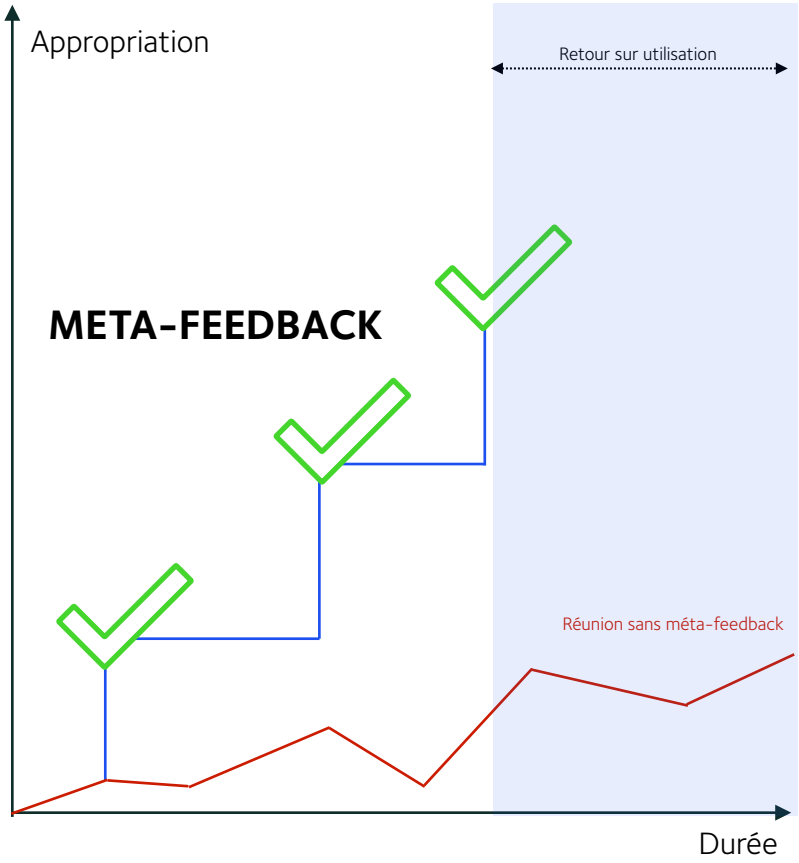
LE META-FEEDBACK PERMET DE :

- **Faciliter** le dialogue en explorant les angles morts de la pensée.
- **Catalyser** les tensions en sortant des interprétations trop psychologiques et des prismes émotionnels trop forts.
- **Transformer** les tensions humaines en ressources entrepreneuriales.
- **L'appropriation** des décisions par les collaborateurs

Les valeurs exploitables dans Metagora amènent chacun des participants à se positionner et à étayer sa pensée avec l'aide du facilitateur. En communiquant sur sa posture, **le collaborateur s'engage dans le collectif et participe de la décision commune**.

Ces échanges permettent ensuite de déterminer les postures collectives et individuelles jugées les plus adaptées aux problèmes rencontrées dans la création de valeur.

ENGAGER PAR LE MÉTA-FEEDBACK



TÉMOIGNAGES CLIENTS

« Une réunion où j'ai pu faciliter la parole de mes collègues et la motivation générale. C'est un puissant outil de régulation d'équipe »

Stéphanie, Société Générale

« D'habitude, mes équipes n'hésitent pas à partir dans tous les sens. J'ai pu cadrer les choses, simplement et même à distance, et il faut dire que ça fait du bien »

Raffaela, Orpéa Group

ET CONCRÈTEMENT ?

Comment activer la facilitation ?

1) Choisir vos valeurs qui guident l'échange en fonction de l'objectif.
2) Lorsque l'occasion se présente, provoquer une interruption en demandant à un ou plusieurs participants de se positionner pour créer un méta-feedback.
3) Chaque méta-feedback permet une base d'échange exploitable par le facilitateur ou les participants.
4) Grace à l'évaluation du niveau des échanges, s'appuyer sur les consignes de progression pour répondre aux objectifs de la réunion.

POUR ALLER PLUS LOIN

Quelques vidéos d'explications et de démonstration sur notre playlist youtube*

*https://youtube.com/playlist?list=PLrtMqNhMeJ39kIIVoVH6JH12zu5pg0NX2

Télécharger notre application

DISPONIBLE SUR Google Play

Disponible sur App Store

« La philosophie montrerait sa vraie nature si elle cessait d'être un dispositif pour régler les problèmes des philosophes et qu'elle devenait une méthode, cultivée par les philosophes eux-mêmes, pour traiter les problèmes que rencontrent tous les hommes »

John DEWEY, Fondateur du pragmatisme philosophique