

## ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS



v2302

### OBJECTIFS

Le changement est partout et pose bien des difficultés aux managers qui ont à l'accompagner. Cette formation s'adresse donc en priorité à celles et ceux qui ont à accompagner les mutations du quotidien professionnel de leurs collaborateurs : départ d'un directeur, évolution de méthodes, mutation des compétences fondamentales, transformation des identités métiers, changement sectoriel profond...

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- D'analyser et comprendre la dynamique d'un collectif et de ses relations pour faciliter l'appropriation des changements.
- De mettre en dialogue les processus de changement pour gagner en efficacité et lever les inerties.
- De communiquer efficacement pour prendre soin de la motivation des collaborateurs.

### PROGRAMME

#### Analyser et comprendre la dynamique d'un collectif

- Utiliser le modèle 3A pour faciliter et favoriser l'appropriation des changements et agir sur les inerties organisationnelles et humaines dans le changement.
- Utiliser le modèles 4 Philo-Fantastiques pour comprendre et mettre en action les rôles relationnels clés du changement.

#### Mettre en dialogue les processus de changement

- Utiliser la pharmacologie pour discerner sur les niveaux de déséquilibres relationnels et se poser les bonnes questions.
- Utiliser la matrice synergie pour animer des temps de dialogue en s'assurant d'adresser le bon niveau des enjeux et le bon niveau de la discussion.
- Utiliser la méthode du « contrat relationnel » pour faire vivre des temps de dialogue et faciliter l'appropriation des décisions et l'expression libre des collaborateurs.

#### Communiquer efficacement pour prendre soin de la motivation

- Utiliser le modèle SCARF pour communiquer en engageant les collaborateurs.

#### Les + de la formation

- Ratio : 20% de théorie 80% de mise en pratique
- Pédagogie basée sur des situations clés de vos quotidiens professionnels
- Des outils innovants basés sur le développement de l'esprit critique et la compréhension du facteur humain plutôt que de la gestion de projet.

#### PUBLIC

Managers opérationnels, de proximité, de transition, du changement et coach

#### PRÉREQUIS

Exercer une activité managériale ou avoir à accompagner des changements

#### MODALITÉS

**Formation en distanciel & présentiel  
e-learning et classe virtuelle**

Mini 8 - Maxi 10 stagiaires par session  
En intra-entreprise  
Inter-entreprises | sur demande

#### DURÉE | PARCOURS

**21h de formation**

3 jours en présentiel ou 7 semaines en distanciel  
35 capsules (environ 15 min/capsule) + 8 temps collectifs (1h30)

#### DÉLAI D'ACCÈS

1 session tous les 2 mois  
Nous contacter pour les dates à venir

#### PMR - PSH

Accessibilité | Nous contacter

#### TARIF STANDARD

**1 500 € NET / STAGIAIRE**

#### SUIVI PERSONNALISÉ

par un consultant formateur expérimenté

#### ÉVALUATIONS

des acquis et de la qualité de la formation

**Attestation de formation**

**Plus de renseignements :** 0 671 018 507 | [contact@noeticbees.com](mailto:contact@noeticbees.com) | <http://www.noeticbees.com>