

FORMATIONS NOETIC BEEES

Catalogue des formations



32 Rue Waldeck Rousseau - 69006 Lyon
Code APE 8559A | SIRET 791 090 772 00041
TVA FR03 791090772

Déclaration d'activité formation n° 82691293769
enregistrée auprès du préfet de la région
Auvergne-Rhône-Alpes
Organisme certifié Qualiopi

SOMMAIRE

Les formations présentielles **4**

Les formations digitales **8**

Les entraînements & options **12**



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Pour les actions de formation



Renforcer ses aptitudes et attitudes managériales dans un monde en mutation

Aujourd'hui, les collaborateurs désirent vivre un quotidien professionnel qui fait sens pour eux. Mais faire sens, c'est à la fois en donner et en trouver.

Il s'agit donc d'agir tout à la fois sur ce qui dépend de vous directement (postures, communications, soft-skill), et sur ce qui facilite pour eux l'appropriation des intentions et des attentes.

C'est la raison pour laquelle il exigent de plus en plus de joindre la parole aux actes et de vivre dans l'entreprise **une expérience alignée avec les engagements de la part de l'entreprise ou de l'organisation.**

Notre conviction est que la clé de cette expérience, de cet alignement, repose sur une compétence fondamentale : le discernement et l'esprit critique*. Car ils favorisent la réflexivité des collaborateurs. rices, ils facilitent l'innovation et ils permettent l'appropriation des changements.

Le centre de formation Noetic Bees est **spécialisé dans les processus de discernement individuels et collectifs pour favoriser le dialogue, l'agilité mentale et l'esprit critique** dans les organisations humaines : associations, institutions, entreprises.

Notre singularité repose sur une ingénierie atypique, qui traduit dans des dispositifs opérationnels, les méthodes et les idées des philosophes. Elle s'avère une ressource pour **renforcer sa propre réflexivité et s'éviter ainsi un grand nombre de biais cognitifs souvent rencontrés dans les organisations.**

Chez Noetic Bees, nous utilisons cette ingénierie pour adresser trois grands enjeux rencontrés chez nos clients :

- ▶ **L'art de dialoguer**, pour adopter une posture relationnelle réflexive et intelligente avec ses interlocuteurs et ainsi gagner en alliance, en synergie et en efficacité dans l'échange.
- ▶ **L'art de poser de bonnes questions**, pour mieux engager et s'engager dans l'échange en faisant monter la qualité de notre discernement de nos questions.
- ▶ **L'art d'opérer des changements en contexte agile**, pour faciliter la dynamique d'appropriation des changements par les collaborateurs et leur capacité à prendre des décisions.

* La capacité d'analyse et la pensée critique sont considérées comme de **puissants outils de management** (3e position des compétences essentielles 2022 selon le *World Economic Forum*).



PARTIE 1

Nos formations « Présentielles »

20% de théorie + 80% de mise en pratique



L'ART DE DIALOGUER



Objectifs

Cette formation s'adresse à celles et ceux qui constatent :

- Une tendance à faire des réunions pour se parler des prochaines réunions.
- Des difficultés à prendre des décisions acceptées collectivement ou à faire avancer les sujets.
- Une tendance n'entendre en réunion que ceux qui parlent le plus fort.

Programme

Dialoguer, ce n'est pas converser. Mais ce n'est pas non plus débattre. Dans le débat, nous cherchons à vaincre notre adversaire. **Dans le dialogue, chacun accepte de perdre un peu, pour le bien du fonctionnement collectif.** Le dialogue est donc l'une des premières conditions pour produire de l'intelligence collective. Il repose sur une méthode formelle et une bonne compréhension de ses parties prenantes.

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- **D'adapter sa posture relationnelle** en fonction du contexte et de l'échange.
- **De faire évoluer sa manière de communiquer** avec ses pairs et sa hiérarchie de proximité pour faire évoluer sa posture et son niveau de feedback.
- **D'utiliser la méthode du dialogue platonicien** pour faciliter l'expression constructive de ses parties prenantes et l'appropriation des décisions.
- **D'utiliser des méthodes de prise de décisions analytiques et collectives** qui en facilitent l'appropriation.

PUBLIC

Managers opérationnels, de proximité, de transition, du changement et coach

PRÉREQUIS

Exercer une activité managériale ou de coaching ou avoir à accompagner des changements.

MODALITÉS

Formation en présentiel

Mini 8 - Maxi 10 stagiaires par session, en intraentreprise.

Inter-entreprises sur demande

DURÉE | PARCOURS

21h de formation

3 jours en présentiel (2+1 jours)

Organisation

2 mois d'anticipation pour assurer le processus d'adaptation des besoins

PMR - PSH

Accessibilité
Nous contacter

RENSEIGNEMENTS

0 681 966 455

formations@noeticbees.com

TARIF standard

8500 € Net

pour un groupe de 8 à 10 stagiaires en intra-entreprise

TARIF standard

1250 € Net

pour un stagiaire en inter-entreprise

SUIVI PERSONNALISÉ

Par un consultant formateur expérimenté

ÉVALUATIONS

Des acquis et de la qualité de la formation

Attestation de formation

LES + DE LA FORMATION

- Ratio : 20% de théorie 80% de mise en pratique
- Pédagogie basée sur des situations clés de vos quotidiens professionnels
- Des outils innovants basés sur le développement de l'esprit critique et la compréhension du facteur humain.

L'ART DE POSER DE BONNES QUESTIONS



Objectifs

Cette formation s'adresse à celles et ceux qui constatent :

- Une tendance à ronronner dans des habitudes qui ne sont plus questionnées.
- Une tendance à ne pas remettre en question leurs croyances, qu'elles soient ou non profondes.
- Une tendance des équipes à manquer d'engagement et de responsabilisation

Programme

La force d'une question ne réside pas seulement dans sa formulation, mais dans sa capacité à orienter la pensée, à dévoiler des croyances souvent cachées et à stimuler une réflexion structurée. En cultivant l'habitude de poser des questions perspicaces et réfléchies, nous pouvons déjouer certains biais pour arriver à une compréhension plus claire et plus objective. **Les bonnes questions ne servent pas seulement à obtenir des réponses ; elles nous protègent de nos propres limites cognitives.**

L'approche que nous développons chez Noetic Bees est méthodique et permet d'approfondir la compréhension et stimuler l'échange.

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- **D'identifier les questions qui interprètent et orientent la discussions** pour en limiter l'usage.
- **De provoquer de l'engagement** en identifiant et questionnant les croyances sous-jacentes des choix et des positions de ses interlocuteurs.
- **De faire monter le niveau du discernement collectif** et des échanges en posant des questions à forte valeur ajoutée.

PUBLIC

Managers opérationnels, de proximité, de transition, du changement et coach

PRÉREQUIS

Exercer une activité managériale ou de coaching ou avoir à accompagner des changements.

MODALITÉS

Formation en présentiel

Mini 8 - Maxi 10 stagiaires par session, en intraentreprise.

Inter-entreprises sur demande

DURÉE | PARCOURS

21h de formation

3 jours en présentiel (2+1 jours)

Organisation

2 mois d'anticipation pour assurer le processus d'adaptation des besoins

PMR - PSH

Accessibilité
Nous contacter

RENSEIGNEMENTS

0 681 966 455

formations@noeticbees.com

TARIF standard

8500 € Net

pour un groupe de 8 à 10 stagiaires en intra-entreprise

TARIF standard

1250 € Net

pour un stagiaire en inter-entreprise

SUIVI PERSONNALISÉ

Par un consultant formateur expérimenté

ÉVALUATIONS

Des acquis et de la qualité de la formation

Attestation de formation

LES + DE LA FORMATION

- Ratio : 20% de théorie 80% de mise en pratique
- Pédagogie basée sur des situations clés de vos quotidiens professionnels
- Des outils innovants basés sur le développement de l'esprit critique et la compréhension du facteur humain.

L'ART D'OPÉRER DES CHANGEMENTS EN CONTEXTE AGILE



Objectifs

Cette formation s'adresse à celles et ceux qui constatent :

- Un projet de changement bien piloté, mais des inerties humaines récurrentes.
- Des doutes quant à la capacité d'un collectif à s'approprier le changement.
- Un besoin de créer des synergies dans un collectif en transformation
- Une tendance à ne pas adresser les bons niveaux d'enjeux dans le changement.

Programme

Cette formation s'adresse à celles et ceux qui savent piloter le changement mais ont du mal à l'accompagner humainement. **Elle s'adresse donc en priorité à celles et ceux qui accompagnent les mutations du quotidien professionnel de leurs collaborateurs** : départ d'un directeur, évolution de méthodes, mutation des compétences fondamentales, transformation des identités métiers, changement sectoriel profond...

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- D'analyser et de **comprendre la dynamique d'un collectif et de ses relations** pour faciliter l'appropriation des changements.
- De mettre en dialogue les processus de changement pour **gagner en efficacité et lever les inerties**.
- De **monter le niveau de discernement collectif** pour adresser les bons problèmes aux bons niveaux.

PUBLIC

Managers opérationnels, de proximité, de transition, du changement et coach

PRÉREQUIS

Exercer une activité managériale ou de coaching ou avoir à accompagner des changements.

MODALITÉS

Formation en présentiel

Mini 8 - Maxi 10 stagiaires par session, en intraentreprise.

Inter-entreprises sur demande

DURÉE | PARCOURS

21h de formation

3 jours en présentiel (2+1 jours)

Organisation

2 mois d'anticipation pour assurer le processus d'adaptation des besoins

PMR - PSH

Accessibilité
Nous contacter

RENSEIGNEMENTS

0 681 966 455

formations@noeticbees.com

TARIF standard

8500 € Net

pour un groupe de 8 à 10 stagiaires en intra-entreprise

TARIF standard

1250 € Net

pour un stagiaire en inter-entreprise

SUIVI PERSONNALISÉ

Par un consultant formateur expérimenté

ÉVALUATIONS

Des acquis et de la qualité de la formation

Attestation de formation

LES + DE LA FORMATION

- Ratio : 20% de théorie 80% de mise en pratique
- Pédagogie basée sur des situations clés de vos quotidiens professionnels
- Des outils innovants basés sur le développement de l'esprit critique et la compréhension du facteur humain plutôt que de la gestion de projet.

PARTIE 2

Nos formations « e-learning »

Se former en totale autonomie



L'ART DE DIALOGUER



Objectifs

Cette formation s'adresse à celles et ceux qui constatent :

- Une tendance à faire des réunions pour se parler des prochaines réunions.
- Des difficultés à prendre des décisions acceptées collectivement ou à faire avancer les sujets.
- Une tendance n'entendre en réunion que ceux qui parlent le plus fort.

Programme

Dialoguer ce n'est pas converser. Mais ce n'est pas non plus débattre. Dans le débat, nous cherchons à vaincre notre adversaire. **Dans le dialogue, chacun accepte de perdre un peu, pour le bien du fonctionnement collectif.** Le dialogue est donc l'une des premières conditions pour produire de l'intelligence collective. Il repose sur une méthode formelle et une bonne compréhension de ses parties prenantes.

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- **D'adapter sa posture relationnelle** en fonction du contexte et de l'échange.
- **De faire évoluer sa manière de communiquer** avec ses pairs et sa hiérarchie de proximité pour faire évoluer sa posture et son niveau de feedback.
- **De découvrir la méthode du dialogue platonicien** pour faciliter l'expression constructive de ses parties prenantes et l'appropriation des décisions.
- **De découvrir des méthodes de prise de décisions analytiques et collectives** qui en facilitent l'appropriation.

PUBLIC

Managers opérationnels, de proximité, de transition, du changement et coach

PRÉREQUIS

Exercer une activité managériale ou de coaching ou avoir à accompagner des changements.

MODALITÉS

Formation en ligne

29 capsules de contenus
7 capsules d'évaluations

DURÉE | PARCOURS

3h de formation

Évaluation basée temps passé moyen de 5 à 6 minutes par capsule.

Organisation

Inscription libre sur la plateforme LMS.

PMR - PSH

Accessibilité
Nous contacter

RENSEIGNEMENTS

0 681 966 455

formations@noeticbees.com

TARIF unitaire

350 € Net

pour un stagiaire en inter-entreprise

SUIVI PERSONNALISÉ

via la plateforme de LMS.

MISE EN PRATIQUE

Ces parcours sont conçus pour être suivis de sessions de mise en pratique ou des accompagnements individuels.

ÉVALUATIONS

Des acquis et de la qualité de la formation

Attestation de formation

LES + DE LA FORMATION

- Autonomie des apprenants dans l'apprentissage.
- Principe de pédagogie inversée : les apprenants peuvent ensuite participer à des master-class de pure mise en pratique.
- Des outils innovants basés sur le développement de l'esprit critique et la compréhension du facteur humain.

L'ART DE POSER DE BONNES QUESTIONS



Objectifs

Cette formation s'adresse à celles et ceux qui constatent :

- Une tendance à ronronner dans des habitudes qui ne sont plus questionnées.
- Une tendance à ne pas remettre en question leurs croyances, qu'elles soient ou non profondes.
- Une tendance des équipes à manquer d'engagement et de responsabilisation

Programme

La force d'une question ne réside pas seulement dans sa formulation, mais dans sa capacité à orienter la pensée, à dévoiler des croyances souvent cachées et à stimuler une réflexion structurée. En cultivant l'habitude de poser des questions perspicaces et réfléchies, nous pouvons déjouer certains biais pour arriver à une compréhension plus claire et plus objective. **Les bonnes questions ne servent pas seulement à obtenir des réponses ; elles nous protègent de nos propres limites cognitives.**

L'approche que nous développons chez Noetic Bees est méthodique et permet d'approfondir la compréhension et stimuler l'échange.

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- **D'identifier les questions qui interprètent et orientent la discussions** pour en limiter l'usage.
- **De découvrir comment provoquer de l'engagement** en identifiant et questionnant les croyances sous-jacentes des choix et des positions de ses interlocuteurs.
- **De comprendre comment faire monter le niveau du discernement collectif** et des échanges en posant des questions à forte valeur ajoutée.

PUBLIC

Managers opérationnels, de proximité, de transition, du changement et coach

PRÉREQUIS

Exercer une activité managériale ou de coaching ou avoir à accompagner des changements.

MODALITÉS

Formation en ligne

37 capsules de contenus
11 capsules d'évaluations

DURÉE | PARCOURS

4h de formation

Évaluation basée temps passé moyen de 5 à 6 minutes par capsule.

Organisation

Inscription libre sur la plateforme LMS.

PMR - PSH

Accessibilité
Nous contacter

RENSEIGNEMENTS

0 681 966 455

formations@noeticbees.com

TARIF unitaire

450 € Net

pour un stagiaire en inter-entreprise

SUIVI PERSONNALISÉ

via la plateforme de LMS.

MISE EN PRATIQUE

Ces parcours sont conçus pour être suivis de sessions de mise en pratique ou des accompagnements individuels.

ÉVALUATIONS

Des acquis et de la qualité de la formation

Attestation de formation

LES + DE LA FORMATION

- Autonomie des apprenants dans l'apprentissage.
- Ratio : 30% théorie | 70% de mise en pratique
- Principe de pédagogie inversée : les apprenants peuvent ensuite participer à des master-class de pure mise en pratique.
- Des outils innovants basés sur le développement de l'esprit critique et la compréhension du facteur humain.

L'ART D'OPÉRER DES CHANGEMENTS EN CONTEXTE AGILE



Objectifs

Cette formation s'adresse à celles et ceux qui constatent :

- Un projet de changement bien piloté, mais des inerties humaines récurrentes.
- Des doutes quant à la capacité d'un collectif à s'approprier le changement.
- Un besoin de créer des synergies dans un collectif en transformation
- Une tendance à ne pas adresser les bons niveaux d'enjeux dans le changement.

Programme

Cette formation s'adresse à celles et ceux qui savent piloter le changement mais ont du mal à l'accompagner humainement. **Elle s'adresse donc en priorité à celles et ceux qui accompagnent les mutations du quotidien professionnel de leurs collaborateurs** : départ d'un directeur, évolution de méthodes, mutation des compétences fondamentales, transformation des identités métiers, changement sectoriel profond...

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- D'analyser et de **comprendre la dynamique d'un collectif et de ses relations** pour faciliter l'appropriation des changements.
- De comprendre comment mettre en dialogue les processus de changement pour **gagner en efficacité et lever les inerties**.
- De comprendre comment **monter le niveau de discernement collectif** pour adresser les bons problèmes aux bons niveaux.

PUBLIC

Managers opérationnels, de proximité, de transition, du changement et coach

PRÉREQUIS

Exercer une activité managériale ou de coaching ou avoir à accompagner des changements.

MODALITÉS

Formation en ligne

51 capsules de contenus
12 capsules d'évaluations

DURÉE | PARCOURS

6h de formation

Évaluation basée temps passé moyen de 5 à 6 minutes par capsule.

Organisation

Inscription libre sur la plateforme LMS.

PMR - PSH

Accessibilité
Nous contacter

RENSEIGNEMENTS

0 681 966 455
formations@noeticbees.com

TARIF unitaire

500 € Net

pour un stagiaire en inter-entreprise

SUIVI PERSONNALISÉ

via la plateforme de LMS.

MISE EN PRATIQUE

Ces parcours sont conçus pour être suivis de sessions de mise en pratique ou des accompagnements individuels.

ÉVALUATIONS

Des acquis et de la qualité de la formation

Attestation de formation

LES + DE LA FORMATION

- Autonomie des apprenants dans l'apprentissage.
- Principe de pédagogie inversée : les apprenants peuvent ensuite participer à des master-class de pure mise en pratique.
- Des outils innovants basés sur le développement de l'esprit critique et la compréhension du facteur humain.

PARTIE 3

Les entraînements

Pour ancrer durablement les compétences



Les Master-Class

Format distanciel



La master-class digitale est un format court, facilitant la coordination d'apprenants géographiquement éloignés ayant été formés en présentiel ou en distanciel.

Il vise l'amélioration de la compréhension, des réflexes intellectuels et l'analyse des cas d'usages éprouvés par les participants.

C'est un format ponctuel qui peut être organisé avec des participants n'ayant pas été formés entre eux.

TARIF unitaire

250 € HT

pour un stagiaire
en inter-entreprise

DURÉE | PARCOURS

3h d'accompagnement

ÉVALUATIONS

Des acquis et de la qualité de la formation

Attestation de formation

Les coaching collectifs

Format présentiel



Le coaching collectif, intraentreprise ou inter-entreprise, vise la résolution d'une problématique concrète d'action en lien avec les compétences développées par l'action de formation.

Il devient pertinent lorsque le collectif manque de cohésion et fait face à ses propres inerties.

TARIF unitaire

300 € HT / séance

pour un stagiaire
en inter-entreprise

DURÉE

3h d'accompagnement

ÉVALUATIONS

Définition d'objectifs en début, milieu
et fin de parcours.

*Intégration possible au parcours de
formation initiale pour une
facturation sans TVA.*

Les coaching individuels

Format présentiel ou distanciel



Le coaching individuel dans un contexte post-formation est orienté performance.

Il s'ancre sur des situations de travail précises en lien avec les compétences développées en formation.

Il devient pertinent lorsque l'apprenant a besoin d'un soutien dans l'ancrage de ses compétences.

TARIF

400 € HT / séance

DURÉE

1h30-2h

ÉVALUATIONS

Définition d'objectifs en début, milieu et fin de parcours.

Intégration possible au parcours de formation initiale pour une facturation sans TVA.

Les coaching digital

Format capsulaire



Le coaching digital est un parcours de capsules digitales qui arrivent 2 à 3 fois par semaine dans la boîte mail des stagiaires.

Il est concentré sur la levée d'un nombre restreint d'inerties et vise à challenger chaque semaine les stagiaires sur des quick-win.

L'objectif est la progressivité de la levée de l'inertie et la responsabilisation des stagiaires.

TARIF unitaire
selon le nombre de capsules.

DURÉE
2 à 3 capsules/semaine sur un minimum de 3 mois.

ÉVALUATIONS
Définition d'objectifs en début, milieu et fin de parcours.

Intégration possible au parcours de formation initiale pour une facturation sans TVA.

Les Analyses de la pratique

Analyse de la mise en pratique des compétences



L'analyse de la mise en pratique des compétences est un espace de réflexivité sur les pratiques professionnelles.

On y analyse moins les problématiques opérationnelles rencontrées dans le déploiement des compétences que les effets du déploiement des compétences.

Elle est un outil d'accompagnement des changements.

TARIF

1250.00 € HT / séance

DURÉE

0,5 jour d'accompagnement

ÉVALUATIONS

Définition d'objectifs en début, milieu et fin de parcours.

Intégration possible au parcours de formation initiale pour une facturation sans TVA.